

POLITIQUE DE LA DIVERSITE

La diversité est le fondement d'une société performante socialement et économiquement. Inscrite dans la politique globale, de l'entreprise ou de l'organisation, notre Charte de la diversité a pour objet de favoriser l'égalité des chances et la diversité dans toutes ses composantes.

Notre Charte de la diversité contribue à développer un management respectueux des différences et fondé sur la confiance. Elle a pour but d'améliorer la cohésion des équipes, source d'un meilleur vivre ensemble et donc de performances.

Nos engagements dans la Charte de la diversité, traduits en actions mesurées et évaluées régulièrement, sont facteurs de progrès social et économique.

Leur mise en œuvre dans toutes les activités de l'entreprise ou de l'organisation renforce la reconnaissance auprès de toutes les parties prenantes internes et externes en France et dans le monde.

Par la signature de la Charte de la Diversité, la holding HBL, nous engageons à :

- "Sensibiliser et former nos dirigeants, et managers impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières, puis progressivement l'ensemble des collaborateurs aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité", "Promouvoir l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes dans tous les actes de management et de décision de l'entreprise ou de l'organisation et en particulier dans toutes les étapes de la gestion des ressources humaines" ;
- "Favoriser la représentation de la diversité de la société française dans toutes ses différences et ses richesses, culturelle, ethnique et sociale, au sein des effectifs et à tous les niveaux de responsabilité" ;
- "Communiquer sur notre engagement auprès de l'ensemble de nos collaborateurs ainsi qu'à nos clients, partenaires et fournisseurs, afin de les encourager au respect et au déploiement de ces principes" ;
- "Faire de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique de diversité un objet de dialogue social avec les représentants du personnel" ;
- "Évaluer régulièrement les progrès réalisés, informer en interne comme en externe des résultats pratiques résultant de la mise en œuvre de nos engagements."

Nos objectifs mesurables :

- Nombre de communication sur les réseaux sur nos engagements.
- Nombre causerie et d'animation en interne sur les sujets.
- Nombre de traitement de remontées situation de discrimination traités.

Ces objectifs alliés à notre engagement Qualité, Sécurité Environnemental Énergétique, Cybersécurité, protection de la vie privée, Anti-corruption,



Égalité homme et femme et Sécurité de l'information collectif et individuel ont su démontrer notre efficacité.

A l'avenir en tant que leadership, je veillerai à l'application de cette charte et les moyens alloués permettent qu'elles soient exploitées au mieux, afin de développer et faire reconnaître notre savoir-faire et notre image de marque auprès des clients et des parties intéressées.

Frédéric PERON, responsable QSEE et les responsables d'exploitation, qui me rend directement compte, ont l'autorité et la charge du maintien, du suivi et du développement du Management de la Qualité, Sécurité, Environnemental, RSE, des chartes éthiques et Energie.

Sucy en Brie le 01/10/2024

Le Président

Mr BASSAM AL HOMSI